



TYPE D'ENTREPRISE

ETI (250 < NE < 5000)

TYPE D'EMPLOYEUR

Public (en hôpital)
Privé (en clinique)

MISSIONS PRINCIPALES

- Gestion des investissements et de la politique de maintenance
- Maintenir la veille technologique
- Gestion du parc de matériels
- Management d'équipe

SPÉCIFICITÉS

Selon les établissements : sectorisés/spécialisés, multisites

COMPÉTENCES TECHNIQUES ESSENTIELLES

Physique imagerie (RX, IRM,US),
Physio+Anatomie, Informatique/réseau, Gestion de projets, base électronique

COMPÉTENCES SOFT (SAVOIR-ÊTRE)

Relationnelles, adaptabilité, autonomie, organisation

NIVEAU D'ANGLAIS REQUIS

B2

MÉTIER ADAPTÉ POUR UN STAGE



MÉTIER ADAPTÉ POUR UN DÉBUTANT



FORMATION COMPLÉMENTAIRE POSSIBLE AVANT D'EXERCER

Doctorat - concours de la fonction publique

FOURCHETTE DE RÉMUNÉRATION*

23 000 - 48 000 €

NIVEAU DE RÉMUNÉRATION EN FONCTION DE L'EXPÉRIENCE*

Débutant (exp<3 ans) **S<30k€**
Intermédiaire (3<exp<10 ans) **S<35k€**
Expert (exp>10 ans) **40k€<S<50k€**

MONTANT PRIMES**

Une prime de technicité, versée chaque mois, peut représenter jusqu'à 45% du salaire brut, son % est à négocier avec le N+1.

ÉVOLUTIONS POSSIBLES

Encadrement (responsable du service biomédical, directeur adjoint)

COMMENTAIRE

"Métier passionnant"

*Brut annuel hors primes et avantages en nature

** k€ brut/an

